

介護老人福祉施設運営規程

この運営規程において、社会福祉法人泚山会が開設する特別養護老人ホームペペ・メメールにおける介護老人福祉施設（以下「事業所」という。）の適正な運営及び入居者に対する適切なサービスの提供を確保するため、施設の運営についての重要事項に関する規程を定める。

（事業所の目的）

第 1 条 要介護者に対し、適正な介護福祉施設サービス（以下「施設サービス」という。）を提供することを目的とする。

（運営の方針）

第 2 条 事業所は、施設サービス計画に基づき、可能な限り居宅における生活への復帰を念頭に置いて、入浴、排せつ、食事等の介護、相談及び援助、社会生活上の便宜の供与その他の日常生活上の世話、機能訓練、健康管理及び療養上の世話をを行うことにより、入居者がその有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるようすることを目指すものとする。

2 事業所は、入居者の意思及び人格を尊重し、常にその者の立場に立って指定介護老人福祉施設サービスを提供するように努めるものとする。

3 事業所は、明るく家庭的な雰囲気を有し、地域や家庭との結びつきを重視した運営を行い、市町村、居宅介護支援事業者、居宅サービス事業者、他の介護保険施設その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めるものとする。

4 事業所は、入居者の人権の擁護、虐待の防止のため、必要な体制の整備を行うとともに、職員に対し研修を実施する等の措置を講ずるものとする。

5 事業所は、指定介護老人福祉施設サービスを提供するにあたっては、介護保険法第 118 条の 2 第 1 項に規定する介護保険施設等関連情報その他必要な情報を活用し、適切かつ有効に行うよう努めるものとする。

6 前項のほか、「新潟県特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準を定める条例（平成 27 年新潟県条例第 23 号）」及び「新潟県指定介護老人福祉施設の人員、設備及び運営等に関する基準を定める条例（平成 27 年新潟県条例第 21 号）」その他の関係法令等に定める内容を遵守し、事業を実施するものとする。

（事業所の名称及び所在地）

第 3 条 事業所の名称及び所在地は次のとおりとする。

- (1) 事業所の名称 特別養護老人ホーム ペペ・メメール
- (2) 事業所の所在地 柏崎市鏡町 2 番 14 号

(入居者の定員、ユニットの数及びユニットごとの入居者の定員)

第 4 条 事業所の入居者の定員は、100人とする。

2 居室は全室個室とし、定員を1人とする。

3 事業所のユニットの数及びユニットごとの入居者の定員は、次のとおりとする。

(1) ユニット数 10ユニット

(2) ユニットごとの入居者の定員 10人

(職員の職種、員数及び職務内容)

第 5 条 事業所に勤務する職員（以下「職員」という。）の職種、員数及び職務内容は次のとおりとする。

(1) 管理者 1人（常勤）

職員の管理及び業務の実施状況の把握、その他の管理を一元的に行うとともに、職員に新潟県関係条例で定められている運営基準を遵守させるために必要な指揮命令を行う。

(2) 医師 必要数（嘱託）

入居者の健康管理及び療養上の指導を行うとともに、事業所の衛生管理等の指導を行う。

(3) 生活相談員 1人以上（常勤）

入居者及び家族の必要な相談に応じるとともに、適切なサービスが提供されるよう事業所内のサービスの調整、他の介護保険施設その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者等との連携を行う。

(4) 看護職員 3人以上（常勤）

医師の診療補助及び医師の指示による入居者の看護、事業所の衛生管理等の業務を行う。

(5) 介護職員 34人以上（常勤）

入居者の介護、自律的な日常生活を営むために支援等の業務を行う。

(6) 機能訓練指導員 1人以上（常勤）

入居者が心身の状況に応じて日常生活を営むのに必要な機能を改善し、又はその減退を防止するための訓練を行う。

(7) 栄養士又は管理栄養士 1人以上（常勤）

入居者の栄養や心身の状況及び嗜好を考慮した献立及び栄養指導を行うとともに、栄養管理関係書類の整備及び食品衛生法の定めるところによる衛生管理等を行う。

(8) 介護支援専門員 1人以上（常勤、兼務）

入居者が自立した日常生活を営むことができるように支援するうえで解決すべき課題を分析し、適切な施設サービスが提供されるよう施設サービス計画の作成、計画の実施状況の把握及び評価を行うとともに、必要に応じて計画の変更を行う。

2 前項に定めるもののほか、事業所の運営上必要な職員を置くものとする。

(施設サービスの内容)

- 第 6 条 施設サービスの内容は、入浴、排せつ、食事等の介護、食事の提供、相談及び援助、社会生活上の便宜の提供、その他日常生活上の世話、機能訓練、健康管理及び療養上の世話とし、サービスの提供にあたっては次の点に留意するものとする。
- (1) 事業所は、施設サービス計画に基づき、入居者の要介護状態の軽減又は悪化の防止に資するよう、その者的心身の状況に応じて、その者の処遇を妥当適切に行うものとする。
 - (2) 事業所は、施設サービス計画に基づき、漫然かつ画一的なものとならないよう配慮して行うものとする。
 - (3) 職員は、施設サービスの提供にあたっては、懇切丁寧を旨とし、入居者又はその家族に対し、処遇上必要な事項について、理解しやすいように説明を行うものとする。
 - (4) 施設サービスの提供にあたっては、入居者又は他の入居者等の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他入居者の行動を制限する行為（以下、「身体的拘束等」という。）を行わないものとする。なお、緊急やむを得ず身体的拘束を行う場合には、その態様及び時間、その際の入居者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由を記録するものとする。
 - (5) 事業所は、身体的拘束等の適正化を図るため、次の措置を講じるものとする。
 - ア 身体的拘束等の適正化のための対策を検討する委員会を3月に1回以上開催するとともに、その結果について、介護職員その他の職員に周知徹底を図るものとする。
 - イ 身体的拘束等の適正化のための指針を整備するものとする。
 - ウ 介護職員その他の職員に対し、身体的拘束等の適正化のための研修を年2回以上実施するものとする。
 - (6) 介護は、入居者の自立の支援及び日常生活の充実に資するよう、入居者の心身の状況に応じて、適切な技術をもって行うものとする。
 - (7) 事業所は、1週間に2回以上、適切な方法により入居者を入浴させ、又は清拭を行うものとする。
 - (8) 事業所は、入居者に対し、その心身の状況に応じて、適切な方法により排せつの自立について必要な援助を行うものとする。
 - (9) 事業所は、おむつを使用せざるを得ない入居者のおむつを適切に取り替えるものとする。
 - (10) 事業所は、褥瘡が発生しないよう適切な介護を行うとともに、その発生を予防するための体制を整備するものとする。
 - (11) 事業所は、入居者に対し、前項に規定するもののほか、離床、着替え、整容等の介護を適切に行うものとする。
 - (12) 事業所は、常時1人以上の常勤の介護職員を介護に従事させるものとする。
 - (13) 事業所は、入居者に対し、その負担により、当該事業所の職員以外の者による介護を受けさせてはならない。
 - (14) 事業所は、自らその提供する施設サービスの質の評価を行い、常に改善を図るものとする。

(利用料その他の費用の額)

第 7 条 施設サービスの利用料は、厚生労働大臣が定めた告示上の基準の額とし、事業所が法定代理受領サービスを提供した際には、入居者から利用料の 1 割から 3 割の額の支払を受けるものとする。

2 事業所は、前項の支払を受ける額の他、次の各号に掲げる費用の支払を受けることができる。

(1) 食事の提供に要する費用

1 日あたり 1,445 円

(ただし、負担限度額認定を受けている場合には、認定証に記載されている負担額とする。)

(2) 居住に要する費用

ユニット型個室 1 日あたり 2,066 円

(ただし、負担限度額認定を受けている場合には、認定証に記載されている負担額とする。)

(3) 入居者が選定する特別な食事の提供を行ったことに伴い必要となる費用

実費

(4) 理美容代

実費

(5) 施設サービスで提供される便宜のうち、日常生活において通常必要となるものに係る費用であって、入居者に負担させることが適當と認められるもの

ア 入居者の希望によって提供する日常生活に必要な身の回り品の費用

実費

イ 入居者の希望によって提供する日常生活に必要な教養娯楽に係る費用

実費

ウ インフルエンザ、肺炎球菌、新型コロナ等、入居者が希望するワクチン接種に係る費用

実費

エ 預り金の出納管理に係る費用

1 月あたり 1,000 円

オ 外部のクリーニング店に取り次いだ場合の私物のクリーニング代

実費

カ 入所（居）者の希望によって実施される歯科検診の費用

実費

3 第 1 項及び第 2 項の費用の徴収に際しては、あらかじめ入居者又は家族に対して当該サービスの内容及び費用について説明を行い、同意を得るものとする。

また、同項に掲げる費用についての説明及び同意は、文書により行うものとする。

4 第 1 項及び第 2 項に定める額を変更するときは、あらかじめ入居者又は家族に対して文書により説明し、同意を得るものとする。

(サービス利用にあたっての留意事項)

第 8 条 事業所を利用する者は、次の事項に留意しなければならない。

- (1) 事業所を利用する者は、事業所内において政治活動、宗教活動を行ってはならない。
- (2) 事業所を利用する者は、事業所に危険物を持ち込んではならない。
- (3) 入居者は、この運営規程の定めるところにより、指導及び調査等に従わなければならぬ。
- (4) 入居者が外出、外泊をしようとするときは、あらかじめ外出・外泊届を提出し、管理者又は責任者の承認を得なければならない。
- (5) 入居者は、指定された居室を勝手に変更してはならない。
- (6) 入居者の所持金その他貴重品は自己管理を原則とするが、管理しがたい場合については、管理者に申し出て保管を依頼することができる。この場合、管理者は善良な管理者の注意義務をもって保管しなければならない。

(緊急時等における対応方法)

第 9 条 事業所は、施設サービス提供中に入居者の病状の急変が生じた場合その他必要な場合のため、あらかじめ配置医師との連携方法その他緊急時等における対応方法を定めるものとする。

(業務継続計画の策定)

第 10 条 事業所は、感染症や非常災害の発生時において、入居者に対するサービス提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講ずるものとする。

- 2 事業所は、職員に対し業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練をそれぞれ年 2 回以上実施するものとする。
- 3 事業所は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。

(非常災害対策)

第 11 条 事業所は、地域消防署等関係諸機関と協議を行い、非常災害に関する具体的な計画を立て、非常災害時の関係機関への通報及び連携体制を整備し、それらを定期的に職員に周知するものとする。

- 2 管理者又は防火管理者は、非常災害その他緊急時に備え、防火教育を含む総合訓練を地域消防署の協力を得た上で、年 2 回以上実施する等入居者の安全に対して万全を期すものとする。
- 3 事業所は、前項に定める訓練の実施にあたっては、地域住民の参加が得られるよう連携に努めるものとする。

(衛生管理等)

第 12 条 事業所は、入居者の使用する食器その他の設備又は引用に供する水について、

衛生的な管理に努めるとともに、衛生上必要な措置を講ずるものとする。また、医薬品及び医療機器の管理についても適正に行うものとする。

2 事業所は、事業所内において感染症が発生し、又はまん延しないように次の措置を講ずるものとする。

- (1) 感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）をおおむね3月に1回以上開催するとともに、その結果を職員に周知徹底すること。
- (2) 事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備すること。
- (3) 職員に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修を年2回以上開催すること。
- (4) 職員に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための訓練を年2回以上実施すること。
- (5) (1)～(4)までに定めるもののほか、「厚生労働大臣が定める感染症又は食中毒の発生が疑われる際の対象等に関する手順（平成18年3月31日厚生労働省告示第268号）」に沿った対応を行うこと。

（秘密の保持）

第13条 職員は、正当な理由がなく、その業務上知り得た入居者又はその家族の秘密を漏らさない。

2 事業所は、職員であった者が、正当な理由がなく、その業務上知り得た入居者又はその家族の秘密を漏らすことがないよう、必要な措置を講ずるものとする。

3 事業所は、居宅介護支援事業者等に対して、入居者に関する情報を提供する際には、あらかじめ文書により入居者の同意を得るものとする。

（苦情等への対応）

第14条 事業所は、施設サービスに関する入居者及び家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置する等の必要な措置を講ずるものとし、その概要を入居者及び家族に文書により説明するものとする。

2 事業所は、苦情を受け付けた場合には、その内容を記録し、苦情がサービスの質の向上を図る上で重要な情報であるとの認識に立ち、苦情の内容を踏まえ、サービスの質の向上に向けた取り組みを自ら行うものとする。

3 事業所は、入居者又は家族からの苦情に対して市町村及び国民健康保険団体連合会が実施する調査に協力するとともに、指導又は助言を受けた場合には必要な改善を行うものとする。

4 事業所は、苦情を申し立てた入居者に対していかなる差別的な扱いを行わない。

（地域との連携）

第15条 事業所は、地域住民ボランティア団体との連携及び協力をを行う等、地域との交流を図るものとする。

2 事業所は、入居者からの苦情に関して市町村等が派遣する介護サービス相談員を積極的に受け入れる等、市町村との連携に努めるとともに、老人クラブ、婦人会その他住民の協力を得て市町村が実施する事業に協力するよう努めるものとする。

(事故発生時の対応)

第16条 事業所は、施設サービスの提供による事故の発生又は再発を防止するため、次の措置を講ずるものとする。

- (1) 事故発生防止のための指針を整備すること。
 - (2) 事故が発生した場合又は事故に至る危険性がある事態が生じた場合に、発生の事実及びその分析を通じた改善策を職員に周知徹底する体制を整備すること。
 - (3) 事故発生防止のための委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的に行うこと。
 - (4) 事故発生防止のための職員に対する研修を年2回以上行うこと。
 - (5) (1)～(4)に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。
- 2 事業所は、事故が発生した場合には、速やかに市町村及び入居者の家族等に連絡を行うとともに、必要な措置を講ずるものとする。
- 3 事業所は、前項の事故の状況及び事故に際してとった措置について記録するものとする。
- 4 事業所は、施設サービスの提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行うものとする。

(虐待の防止のための措置)

第17条 事業所は、虐待の発生又はその再発を防止するため、次の各号に掲げる措置を講ずるものとする。

- (1) 事業所における虐待の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的に開催するとともに、その結果について介護職員その他の職員に周知徹底すること。
- (2) 事業所における虐待防止のための指針を整備すること。
- (3) 事業所において、介護職員その他の職員に対し、虐待の防止のための研修を年2回以上実施すること。
- (4) (1)～(3)に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。

2 事業所は、虐待等が発生した場合、速やかに市町村へ通報し市町村が行う虐待等に対する調査等に協力するよう努めるものとする。

(職員の研修)

第18条 事業所は、本規程に定める研修のほか、職員の質的向上を図るために研究、研修の機会を設け、また、適切かつ効率的に施設サービスを提供できるよう、職員の勤務体制を整備するものとする。

2 事業所は、職員の研修を次のとおり実施するものとする。

- (1) 採用時研修 採用後1か月以内に実施

(2) 継続研修 年1回以上実施

3 事業所は、介護業務に従事する全ての職員（看護師、准看護師、介護福祉士、介護支援専門員、介護保険法第8条第2項に規定する政令で定める者等の資格を有する者にその他これに類する者を除く。）に対し、認知症介護に係る基礎的な研修を受講させるために必要な措置を講じなければならない。

(記録の整備)

第19条 事業所は、職員、設備及び会計に関する諸記録を整備しておくものとする。

2 事業所は、入居者に対する施設サービスの提供に関する諸記録を整備し、その完結の日から5年間保存しなければならない。

附 則

- 1 この運営規程は、平成26年 7月1日から施行する。
- 2 この改正の規程は、令和 元年10月1日から施行する。
- 3 この改正の規程は、令和 3年 8月1日から施行する。
- 4 この改正の規程は、令和 6年 4月1日から施行する。
- 5 この改正の規程は、令和 6年 8月1日から施行する。
- 6 この改正の規程は、令和 7年 4月1日から施行する。